

Outplacement

Investition in eine sichere, berufliche Zukunft

Outplacement ist die professionell aufbauende Unterstützung von Menschen in unternehmerischen Trennungsprozessen und reduziert das Risiko eines Gekündigten, arbeitslos zu werden. Obwohl oft fälschlicherweise mit „Outsourcing“ verwechselt, verhilft ein externes Outplacement zu einer fairen, einvernehmlichen Trennung zum Nutzen aller Beteiligten: Die Unterstützung des Mitarbeiters bei der beruflichen Neuorientierung einerseits sowie die Erhaltung eines positiven Arbeitgeber-Images durch sein sozialverantwortliches Verhalten andererseits.

Die Wurzeln des Outplacements

Der Begriff "Outplacement" kommt ursprünglich aus den USA. Ein Arbeitsprogramm der Regierung sollte heimkehrende Soldaten wieder in den Arbeitsalltag integrieren – dies war in der Folge auch für die freie Wirtschaft von Interesse. Ende der 60er Jahre wurde in den USA die erste, auf Outplacement spezialisierte Unternehmensberatung gegründet. Entsprechend der längeren Vorgeschichte setzen Unternehmen in den USA häufiger und selbstverständlicher Trennungsexperten im Bedarfsfall ein, um ihre Kündigungen sozialverträglich zu gestalten. Von den Vereinigten Staaten aus kam die Outplacement-Beratung zunächst nach Großbritannien, danach nach Frankreich und den Beneluxländern und schließlich nach Deutschland.

Outplacement als Krisenmanagement

Outplacement hat sich inzwischen als anerkanntes Krisen-Management vom exotischen Luxus für Top-Manager in Spitzenpositionen zum wirkungsvollen Instrument der Imageerhaltung für Unternehmen entwickelt. Die praxisorientierte Beratung für die gekündigten Mitarbeiter steht dabei immer im Mittelpunkt.

Weitere Begriffe für diesen Veränderungsprozess sind auch Replacement, Newplacement oder Bestplacement, die alle das gleiche Ziel haben: Die schnelle Wiedereingliederung in die Arbeitswelt für Mitarbeiter, die sich beruflich neu orientieren müssen.

Outplacement-Berater moderieren professionell und neutral den gesamten Trennungsprozess. Damit die berufliche Krise nicht zu einer Lebenskrise gerät, die sehr oft von Existenz- und anderen Ängsten begleitet wird, ist es wichtig, dass der betroffene Mitarbeiter aktiv seine

berufliche Neuorientierung im Blick hat und seine beruflichen und privaten Ziele genau definieren kann.

Konkrete Inhalte der Outplacement-Beratung

Verständnis und Unterstützung auf der emotionalen Ebene sind die Basis der ganzheitlichen Outplacement-Beratung wie auch die praktische Hilfestellung auf der sachlichen Ebene. Diese reicht von einer umfassenden Analyse der aktuellen Situation, einer Potenzialanalyse und Standortbestimmung über die Entwicklung der Bewerbungsstrategie, der Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen plus Interviewtraining für Vorstellungsgespräche bis zur Vorbereitung auf Vertragsverhandlungen. Auf Wunsch wird auch ein Coaching im neuen Job oder die Unterstützung bei einer Existenzgründung angeboten. Bei der Umsetzung der individuellen (genau auf den Klienten zugeschnittenen) Bewerbungsstrategie wird neben dem offenen auch der verdeckte Arbeitsmarkt ausgeschöpft. Die Aufnahme in die bundesweite Bewerberbörse des OutplacementGroup-Verbands gehört selbstverständlich dazu, in der eine große Auswahl an hochkarätigen Führungskräften und Experten vorhanden ist.

Die Nutzung eines professionell ausgestatteten Arbeitsplatzes und des Sekretariatservices des jeweiligen OPG-Partners ist im Rahmen des Einzeloutplacements zudem immer eingeschlossen. Weitere Sicherheit bietet das berufsbegleitende Coaching während der ersten 12 Monate der neuen Tätigkeit sowie die einjährige Wiederaufnahmegarantie bei Kündigung (arbeitgeberseitig) während des ersten Jahres in der neuen Position, die ohne zusätzliche Kosten aufgenommen wird.

Die Outplacement-Beratung eröffnet damit den Mitarbeitern meist völlig neue Perspektiven und Karrierechancen in effektiver Weise. Sie ist erfahrungsgemäß eine sinnvolle Investition in die Sicherung der beruflichen Zukunft.

Zehn Vorteile eines professionellen Outplacements

- Schnellere Wiedereingliederung in die Arbeitswelt durch Erarbeiten neuer Berufsziele
- Neues Selbstvertrauen durch die individuelle, kontinuierliche Betreuung der Berater
- Hilfreiche Standortbestimmung und Überprüfung des Selbst- und Fremdbilds

- Wettbewerbsvorteil gegenüber Mitbewerbern durch Kenntnisse der aktuellen Anforderungen in Bewerbungsprozessen
- Unterstützung bei der Bewerbungsstrategie und gemeinsames Festlegen der nächsten Schritte, Trainieren von „Eigenmarketing“
- Hilfe bei der realistischen Zielsetzung und Umsetzung der gewählten Strategie
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen, Einsatz von modernsten Bewerbungsmethoden und erfolgreichen Eigen-Marketing-Maßnahmen
- Besserer Zugang zu den passenden Vakanzen des Arbeitsmarktes dank der Vernetzung und der Insider-Kenntnisse der Berater
- Nutzung der überregionalen Stellenbörse des Outplacement-Verbunds OP
- Unterstützung und Coaching in der Probezeit im neuen Job oder bei dem Schritt in die Selbstständigkeit.

Wo findet man die Spezialisten?

Mehr zum Thema und den Leistungen der Outplacement-Berater gibt es unter www.outplacement-group.de - einem bundesweiten Verbund unabhängiger, selbstständiger – auf Outplacement spezialisierter - Beratungsunternehmen, der in allen wichtigen Wirtschaftszentren präsent ist. Die mehr als 60 Berater haben sich in diesem Verbund zu höchster Beratungsqualität verpflichtet.

Mitglied des Verbundes ist auch vBLP: www.vblp-outplacement.de

Pressekontakt:

Zi-EL PR & Kommunikation, Ellen Zimmermann

Tel. +49/89/609 03 86 - Mail: info@ziel-pr.de